Информация об общедоступных библиотеках

Алькеевского­­­­­­­ муниципального района 2014 год

 **Полное название - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Алькеевская межпоселенческая центральная библиотека» ; “Әлки авылара үзәк китапханәсе” муниципаль бюджетлы мәдәният учреждениясы.**

**Краткое – Алькеевская ЦБС**

В Алькеевскую ЦБС входят 36 библиотек: 1 центральная, 1 детская, 34 сельских библиотек, действует 22 библиотечных пункта.

Собственного библиотечного сайта нет.

**Сведения о сегодняшнем состоянии ЦБС:**

МБУК «Алькеевская ЦБС» приобрела статус юридического лица в 2007 году, является муниципальной собственностью. Учредитель – МО «Алькеевский муниципальный район» РТ. Действует на основании Устава, Положениия об оплате труда, Правила пользования библиотеками, Положения о премировании, Коллективного договора между Администрацией и профкомом, Трудового кодекса РФ и другими нормативными актами РФ, РТ и Алькеевского муниципального района. Закрытия библиотек не было. В целях оптимизации коммунальных расходов сельских поселений некоторые филиалы (Чувашско-Шапкинская, Салманская, Новочелнинская, Среднееалькеевская) на зимний период уже не первый год переезжают в здания школ. Юхмачинская библиотека обрела новое помещение в новом Доме культуры. Началось строительство Дома культуры в селе Нижнее Колчурино, где так же предусмотрено место и для пункта выдачи книг передвижной библиотеки. При дальнейшей реализации республиканской программы «Строительство объектов культуры на селе» есть перспектива, что некоторые библиотеки приобретут новые помещения. Нуждаются в капитальном ремонте помещения 6 библиотек: Верхнеальмурзинской, Верхнеколчуринской, Салманской, Староматакской, Кошкинской, Татарско-Тюгульбаевской.

По решению Исполкома Алькеевского МР **Центральной библиотеке** предстоит переехать в бывшее здание РОВД. В связи с тем, что помещение не типовое и не приспособлено для библиотечной деятельности, предстоит большой ремонт, возможно внутренняя реконструкция, изменение штатного расписания.

Количество читателей – 14922. Охват населения библиотечным обслуживанием составляет 75 %.

Книжный фонд составляет 346841 экз. Книгообеспеченность на одного жителя составляет 17,4 книг, на одного читателя – 23,2 . Книговыдача – 346419 . Обращаемость фондов – 1. Обновляемость фондов – 0,4. Читаемость – 23. Посещаемость – 13.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| годы | 2012 | 2013 | 2014 |
| Кол-во жителей | 19954 | 19922 | 19925 |
| Кол-во читателей | 14564 | 14882 | 14922 |
| Книгообеспеченность на одного жителя | 17 | 17 | 17,4 |
| Кол-во книговыдачи | 342464 | 346419 | 349202 |
| Обращаемость фондов | 1 | 1 | 1 |
| Обновляемость фондов | 0,9 | 0,6 | 0,4 |
| Читаемость | 23 | 23 | 23 |
| Посещаемость | 13 | 13 | 13 |

В ЦБС работают 49 библиотечных работников. Из них имеют высшее образование – 14 работников (в том числе 7 библиотечное), средне-специальное – 30 (в том числе библиотечное – 23 человек). Обеспеченность специалистами составляет 63 %.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2013 год | 2014 год |
| Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации в ИДПО | 3 | 3 |
| Количество сотрудников, которые учатся в профильных вузах, ссузах (указать **конкретный вуз, ссуз……)** | 7(Елабужское училище культуры | 7(Елабужское училище культуры) |
| Количество сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации в других учебных заведениях | - | - |
| Другие формы повышения квалификации (участие в российских семинарах, конференциях и т.д., стажировки – *указать конкретно)* | - | - |

На комплектование библиотечных фондов из федерального бюджета в 2014 году денежные средства не выделены. Из местных средств выделено 464,7 тыс. рублей - на подписку периодических изданий.

В течение года в ЦБС поступило 474 наименований новых книг, 5514 экземпляров. Количество новых поступлений на 1000 жителей составило 276 экз.

За счет местных средств центральная библиотека выписывает 37 наименований журналов (в 2013г.- 46), (из них на тат. языке - 6, на рус. яз.- 31, на других языках кроме русского, на иностранных языках - 0 ), 27 наименований газет (в 2013 г.-38) (из них на тат. языке - 7, на рус. яз.- 20, на других языках кроме русского, на иностранных языках - 0).

Филиалы получают в среднем 6-8 наименований журналов (из них на тат. языке - 3, на рус. яз. – 3-4, на других языках кроме русского - 0,на иностранных языках - 0), 6 наименований газет (из них на тат. языке - 4, на рус. яз. - 2, 1 - на других языках кроме русского, 1 - на иностранных языках).

Созданы 4 модельные библиотеки на базе Центральной, Юхмачинской, Староматакской, Чувашско-Бродской библиотек.

Все библиотеки ЦБС оснащены компьютерами, 23 библиотеки имеют выход в Интернет (Алпаровская, Ахметьевская, Борискинская, Верхнеалькеевская, Верхнеколчуринская, Кошкинская, Нижнеалькеевская, Нижнекачеевская, Новобаллыкульская, Новочелнинская, Хузангаевская, Старотахталинская, Старочелнинская, Среднеалькеевская, Татарско-Тюгульбаевская, Тяжбердинская, Хурадинская, Шибашинская, Чувашко-Бурнаевская, Юхмачинская, Чувашско-Бродская сельские библиотеки, Детская библиотека, Центральная библиотека.)

Копировально-множительную технику, в том числе МФУ имеют 36 библиотек (в том числе 34 – на селе). Транспорт не имеется.

Помещения трех библиотек (Каракульская, Старокамкинская, Среднеалькеевская) находятся в здании школ, Детская - в здании Дома творчества, СДК - 32 библиотеки, ЦБ – временно в здании Исполкома МР.

**Список библиотек, обслуживающих чувашское население:**

|  |  |
| --- | --- |
| **нац.состав**  | **наименование библиотеки** |
| чувашское | Борискинская |
|  | Верхнеколчуринская |
|  | Каракульская |
|  | Нижнекачеевская |
|  | Хузангаевская |
|  | Староматаксая |
|  | Старотахталинская |
|  | Хурадинская |
|  | Чувашско-Шапкинская |
|  | Чувашско-Бурнаевская |

**Список библиотек, находящихся в населенных пунктах с числом жителей менее 200 человек**

**Новобаллыкульская** сельская библиотека.

Библиотекарь – Нуруллина Наиля Аглулловна, 1965 г.р.

образование - среднее специальное, не библиотечное, работает с 2013 года.

Обслуживает два населённых пункта:

Новые Баллыкули - стационар (жителей 110 человек).

Старые Баллыкули – пункт обслуживания (жителей 40 человек).

Всего жителей -150 чел., из них 103 читателя

Ни в одном из них нет клуба.

Книжный фонд составляет 4621 экземпляра.

Ближайшие населённые пункты, имеющие библиотеки – с. Базарные Матаки и с. Салманы находятся на расстоянии более 8 км.

***О достижениях:***

 ЦБС является активным участником различных республиканских конкурсов, организуемых Национальной библиотекой и другими республиканскими библиотеками Татарстана.

В ­­­­­­­2014 году ЦБС участвовала в республиканском конкурсе детского творчества «Место подвига – Афганистан», приняли участие 7 читателей.

Читатель Среднеалькеевской библиотеки Яруллин Ильнар стал победителем на республиканском этапе и награжден дипломом и цифровым фотоаппаратом. Библиотекарь Камалиева М.Ф. награждена благодарственным письмом военного комиссара РТ С.Погодина.

В межрегиональном конкурсе « Моя Россия» приняли участие 9 читателей. Углев Семен - читатель Чувашско-Бурнаевской библиотеки награжден дипломом Ульяновской областной библиотеки для детей и юношества им. С.Аксакова.

**Какие проблемы:**

 Год культуры вопреки ожиданиям принес и негативные эмоции в нашу жизнь. Отмена выделения федеральных средств на комплектование фондов для нашей системы была неприятным сюрпризом.

 «Дорожная карта» фактически узаконила сокращение расходов на оплату труда работников. В связи с этим обещанное повышение зарплат для одних обернулось понижением для других, ведь оптимизация коснулась именно фонда оплаты труда. Не прибавило радости и отмена доплат за управление. Теперь на должность заведующего отделом никто не хочет идти, так как ответственность большая, а оплата почти такая же, как у рядового сотрудника. Сколько можно экспериментировать с оплатой труда? Ведь кадровая политика строится именно на объективном стимулировании работника, а мы видим все ту же уравниловку, от которой пытались уйти.

 Все библиотеки ЦБС компьютеризированы, но возникают вопросы с обслуживанием техники. Очень быстро пришли в негодность принтеры. Штатного программиста в системе нет, в результате возникающие проблемы и неполадки работники пытаются устранить самостоятельно, или приглашая специалистов со стороны. А это материальные и временные затраты, что отвлекает от основной деятельности.